

PROGRAMA DE FORMACION

CAPACITACIÓN

INSTRUCTORES INTERNOS

“La Formación como escenario de transferencia al desempeño laboral”

1. JUSTIFICACIÓN DE LA PROPUESTA

La presente formación se elabora con la intención de generar un espacio donde el personal interno con funciones de formador de manera permanente o eventual, pueda apropiarse de herramientas teóricas y prácticas, que le permitan la detección de necesidades de capacitación dentro de su área de desempeño laboral, así como también tomar decisiones en torno al diseño, implementación y evaluación de procesos de formación.

2. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN

- Valorar las instancias de capacitación como posibles mejoras institucionales – organizacionales
- Desarrollar capacidades para elaborar diseños de capacitación, implementarlos y realizar su seguimiento y evaluación
- Reconocer las habilidades personales necesarias para el desempeño del rol de capacitador
- Instalar capacidades para el diseño de un Programa de Inducción/Integración del personal técnico/operativo que facilite y agilice la adaptación del nuevo personal a la Organización y a su puesto de trabajo.

3. CONTENIDO

La propuesta se ha organizado a partir de la selección y articulación de los siguientes ejes contenidos:

- Enfoque pedagógico de la capacitación. El aprendizaje del adulto y el rol del capacitador / formador. La capacitación como parte del desempeño laboral.
- Estructura del diseño de capacitación y de las sesiones de formación.
- Técnicas y dinámicas de trabajo en grupo
- Elaboración del propio diseño de capacitación a partir de las necesidades detectadas dentro del propio ámbito laboral

4. METODOLOGÍA Y EVALUACIÓN

Edificio Rectorado FUNC - 1er. Piso - Centro Universitario – Parque General San Martín - (M5502JMA) - Mendoza – Argentina. Tel/Fax: (54-261) 449-4087 - E-mail: info-func@uncu.edu.ar

Sede Sur: Bernardo de Irigoyen 375, Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria (5600), San Rafael, Mendoza, Argentina.

Teléfono: +54 (0260) 4-421947 – E-mail: fundacionsr@fcai.uncu.edu.ar

La evaluación del proceso se realizará a partir de valoraciones que el capacitador vaya realizando de las producciones parciales solicitadas en cada encuentro.

La integración de estas producciones, en el marco de un proyecto de capacitación para el área donde se desempeña laboralmente, será el objeto de la evaluación final de la propuesta.

Para la instancia final, el destinatario deberá realizar la experiencia de una micro clase de '20 en la cual funcionará como formador para demostrar el desarrollo de competencias como facilitador de capacitaciones al interior del contexto laboral.

5. DURACIÓN:

Presencial: 30 hs. Las últimas seis horas son destinadas a la evaluación final.

No presencial: 10 horas. Se realiza un seguimiento virtual con devoluciones semanales de los avances a los participantes.